

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI  
PENYUSUNAN TUGAS AKHIR TAHUN AKADEMIK 2021/2022**



**GUGUS MUTU PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SARJANAWIYATA TAMANSISWA  
YOGYAKARTA  
2022**

## **KATA PENGANTAR**

Program Studi Magister Manajemen - Fakultas Ekonomi – Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa, melalui visi dan misinya berkomitmen untuk menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas dan unggul dalam bidang manajemen berbasis Ajaran Taman Siswa agar tercapai masyarakat yang adil dan sejahtera.

Sistem Penjaminan Mutu merupakan salah satu aspek organisasi yang dibangun oleh Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa dan diteruskan serta dilaksanakan di tingkat Program Studi agar tercapai standar mutu yang diharapkan. Salah satu cara memantau proses demi tercapainya mutu tersebut adalah dengan melakukan monitoring dan evaluasi terhadap tugas akhir berupa tesis yang dilakukan setiap semester.

Monitoring dan Evaluasi Tesis ini sebagai acuan perbaikan proses penyusunan tesis oleh seluruh sivitas akademika di Program Studi Magister Manajemen dalam melakukan penjaminan mutu. Dengan terlaksananya monitoring dan evaluasi ini kami berharap bisa memberi masukan pada proses penyusunan tesis demi kemajuan tingkat Program Studi Magister Manajemen.

Yogyakarta, Agustus 2020  
Gugus Mutu Prodi



Dr. Kusuma Chandra K., M.M.

## DAFTAR ISI

Halaman judul .....	1
Kata Pengantar .....	2
Daftar Isi .....	3
1. Latar Belakang .....	4
2. Tujuan Monitoring dan Evaluasi .....	4
3. Capaian Kinerja .....	5
a. Pendahuluan .....	5
b. Tinjauan Pustaka .....	6
c. Metode Penelitian .....	7
d. Analisis dan pembahasan .....	8
e. Simpulan .....	10
f. Daftar Pustaka .....	11
4. Simpulan .....	13
5. Rekomendasi .....	13

## **1. Latar Belakang**

Penyusunan tesis adalah kegiatan akademik yang dilaksanakan sesuai dengan kurikulum yang telah direncanakan oleh program studi. Kegiatan Pembuatan Tesis yang telah direncanakan akan dilaksanakan secara maksimal untuk kepentingan mahasiswa dan program studi itu sendiri. Sehubungan hal tersebut, agar tercapai mutu yang terbaik, pelaksanaan penyusunan tesis perlu dilakukan monitoring dan evaluasi. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi Pembuatan tesis pada Program Studi Magister Manajemen dilakukan setiap semester. Hasil *monitoring* dan evaluasi tersebut selanjutnya menjadi laporan kegiatan proses Pembuatan tesis pada semester tersebut.

## **2. Tujuan Monitoring dan Evaluasi**

Secara umum tujuan kegiatan monitoring dan evaluasi penyusunan tesis pada Program Studi Magister Manajemen sebagai berikut:

- a. Mengendalikan proses penyusunan tesis agar berlangsung secara efektif dan mencapai hasil sesuai yang direncanakan.
- b. Mengumpulkan data dan informasi yang diperlukan.
- c. Memberikan masukan tentang kebutuhan dalam melaksanakan program.
- d. Mendapatkan gambaran ketercapaian tujuan setelah adanya kegiatan.
- e. Memberikan informasi tentang metode yang tepat untuk melaksanakan kegiatan.
- f. Mendapatkan informasi tentang adanya kesulitan dan hambatan.
- g. Memberikan umpan balik bagi sistem penilaian program.



14. Kurniasari Tripambudi	√	√	√	√	√	√	√	√
15. Muhammad Hengki Setiawan	√	√	√	√	√	√	√	√
16. Retno Dwi Astuti	√	√	√	√	√	√	√	√
17. Yogananda Enggara Putra Hana	√	√	√	√	√	√	√	√
18. Tomi Agus Triono	√	√	√	√	√	√	√	√
19. Amjad Maulana	√	√	√	√	√	√	√	√
<b>GENAP 2021/2022</b>								
20. Anisya Dewi Rahmawati	√	√	√	√	√	√	√	√
21. Eva Suwarni	√	√	√	√	√	√	√	√
22. Ika Puspitasari	√	√	√	√	√	√	√	√
23. Alam Surya Kubara Endriharto	√	√	√	√	√	√	√	√
24. Nur Fadilah	√	√	√	√	√	√	√	√
25. Chintya Sari Yusriana	√	√	√	√	√	√	√	√
26. Andhi Setyawan	√	√	√	√	√	√	√	√
27. Nikolaus Oktovianus Ladopun Moton	√	√	√	√	√	√	√	√
28. Ova Tri Nugroho	√	√	√	√	√	√	√	√
29. Hironimus Olang	√	√	√	√	√	√	√	√

30. Efni Pebrianti	√	√	√	√	√	√	√	√
31. Ega Nanda Putri	√	√	√	√	√	√	√	√
32. Amaliya Dwi Anjani	√	√	√	√	√	√	√	√
33. Reni Suci Wahyuni	√	√	√	√	√	√	√	√
34. Feriyati Suharto	√	√	√	√	√	√	√	√
35. Ayu Rosita	√	√	√	√	√	√	√	√
36. Tiara Nastiti Prabalaksmi	√	√	√	√	√	√	√	√
37. Azwar Arfah	√	√	√	√	√	√	√	√
38. Susi Prananingrum	√	√	√	√	√	√	√	√
39. Muhamad Nasrip	√	√	√	√	√	√	√	√
40. Siti Hidayati	√	√	√	√	√	√	√	√
41. Nur Fajar Pono	√	√	√	√	√	√	√	√
42. Florentina Ina Wai	√	√	√	√	√	√	√	√

√ : Sesuai Pedoman  
 0 : Kurang sesuai Pedoman  
 X : Tidak Sesuai Pedoman

MAHASISWA	ITEM MONITORING							Judul
	Masa Studi (bulan)	Konsentrasi	Ketua Penguji	Sekretaris Penguji	Pembimbing 1	Pembimbing 2	IPK	
<b>GASAL 2021/2022</b>								
1. Anisa Putri Rahmani	9	PMS	Dr. Henry Welsa, MM	Dr. Muinah Fadhillah, M.Si	Dr. Ambarr Lukitarningsih, MM	Dr. Gendro Wiyono, MM	3,87	Pengaruh Kenyamanan Dan Lokasi Terhadap Loyalitas Pelanggan Melalui Keputusan Pembelian Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kolektif Co-Working Space Di Daerah Istimewa Yogyakarta)
2. Pahang Danang Supriyanta Subrata	14	pms	Dr. Muinah Fadhillah, M.Si.	Dr. Gendro Wiyono, MM	Dr. Ambarr Lukitarningsih, MM	Dr. Henry Welsa, MM	3,4	Analisa Peran <i>Word Of Mouth</i> Dan Citra Perusahaan Terhadap Keputusan Pembelian Dengan Minat Beli Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Teratai Wedding Organizer Di Kabupaten Purworejo)
3. Lukas Lamere	6	SDM	Dr. Gendro Wiyono, MM	Dr. Ambarr Lukitarningsih, MM	Dr. Kusuma Chandira Kirana, MM	Dr. Henry Welsa, MM	3,6	Analisis Pengaruh Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kepulauan Tanimbar



4. Novi Krista Hermawan	8	sdm	Dr. Amba r Lukita ningsi h, MM	Dr. Syam sul Hadi, MM	Dr. Kusu ma Chand ra Kiran a, MM	Dr. Gendr o Wiyo no, MM	3,8	Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Pada OCB ( <i>Organizational Citizenship Behavior</i> ) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Tenaga Kesehatan Rumah Sakit Mata Dr. Yap Yogyakarta)
5. Putri Nugraheni Cahyaningsih	7	sdm	Dr. Amba r Lukita ningsi h, MM	Dr. Gendr o Wiyo no, MM	Dr. Kusu ma Chand ra Kiran a, MM	Dr. Henn y Welsa , MM	3,7	Analisis <i>Organizational Trust</i> Dan Komitmen Organisasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> Pada Pekerja Generasi Milenial Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening
6. Dorce Marchiliya Londin	7	sdm	Dr. Gendr o Wiyo no, MM	Dr. Muina h Fadhil ah, M.Si	Dr. Kusu ma Chand ra Kiran a, MM	Dr. Amba r Lukita ningsi h, MM	3,7	Analisis Dampak Beban Kerja, Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Perawat Tim Covid-19 Maluku Tenggara)
7. Titi Astutiningtyas	10	sdm	Dr. Muina h Fadhil	Dr. Sri Herm uning	Dr. Kusu ma Chand	Dr. Gendr o Wiyo	3,7	Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja

			ah, M.Si	sih, MM	ra Kiran a, MM	no, MM		(Studi Pada UPT Kementerian Kesehatan DIY)
8. Tri Haryani	10	sdm	Dr. Henny Welsa , MM	Dr. Syam sul Hadi, MM	Dr. Kusu ma Chand ra Kiran a, MM	Dr. Gendr o Wiyo no, MM	3,6	Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Balai Teknologi Komunikasi Pendidikan Dinas Pendidikan, Pemuda, Dan Olahraga DIY)
9. Emil Salim	6 bln	sdm	Dr. Gendr o Wiyo no, MM	Dr. Muina h Fadhil ah, M.Si	Dr. Kusu ma Chand ra Kiran a, MM	Dr. Henn y Welsa , MM	3,8	Analisis Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Anugrah Harapan Nusantara
10. Arohman	9	pms	Dr. Gendr o Wiyo no, MM	Dr. Kusu ma Chand ra Kiran	Dr. Henn y Welsa , MM	Dr. Muina h Fadhil ah, M.Si	3,8	Analisis <i>Creative Tourism</i> Dan Lokasi Terhadap Kepuasan Wisatawan Melalui <i>WOM</i> Sebagai Variabel Intervening Pada Kawasan Wisata Hutan Pinus Puncak Becici Yogyakarta

				a, MM				
11. Muhammad Rizqi Saifuddin	8 bln	sdm	Dr. Henn y Welsa , MM	Dr. Amba r Lukita ningsi h, MM	Dr. Kusu ma Chand ra Kiran a, MM	Dr. Gendr o Wiyo no, MM	3,8	Analisis Kohesivitas Kelompok Dan Budaya Organisasi Terhadap <i>Work Engagement</i> Pada Pekerja Generasi Milenial Di Kabupaten Sleman Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening
12. Thoufiq Galih Firmansyah	4	sdm	Dr. Muina h Fadhil ah, M.Si	Dr. Gendr o Wiyo no, MM	Dr. Amba r Lukita ningsi h, MM	Dr. Kusu ma Chand ra Kiran a, MM		Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, Budaya Organisasi Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior (OCB)</i> Dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus 5 Cabang Toko Batik Dan Oleh-Oleh Benang Ratu Yogyakarta, Semarang, Dan Solo)
13. Galuh Gian Vinda	4	sdm	Dr. Amba r Lukita ningsi h, MM	Dr. Gendr o Wiyo no, MM	Dr. Henn y Welsa , MM	Dr. Kusu ma Chand ra Kiran	3,9	Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Afektif, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Di Pusat Oleh-Oleh

						a, MM		Jogja Pasaraya Dan Batik Adikusumo Malioboro)
14. Kurniasari Tripambudi	4	sdm	Dr. Muinah Fadhillah, M.Si	Dr. Syamsul Hadi, MM	Dr. Kusuma Chandira Kirana, MM	Dr. Henry Welsa, MM	3,8	Analisis Beban Kerja Dan Stres Kerja Selama Pandemi Covid-19 Terhadap Kinerja Guru Dengan <i>Quality Of Work Life</i> Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Guru Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri Di Kabupaten Bantul)
15. Muhammad Hengki Setiawan	5	sdm	Dr. Henry Welsa, MM	Dr. Ambarr Lukitarningsih, MM	Dr. Kusuma Chandira Kirana, MM	Dr. Gendro Wiyono, MM	4,0	Membangun Kemandirian Ekonomi Pasca Pandemi Melalui <i>Self Confidence, Self Efficacy, Exploitasi Capability, Dan Explorasi Capability</i> Tenaga Kerja Bumdes Di Daerah Istimewa Yogyakarta
16. Retno Dwi Astuti	5	sdm	Dr. Muinah Fadhillah, M.Si	Dr. Sri Hermuningih, MM	Dr. Gendro Wiyono, MM	Dr. Kusuma Chandira Kirana, MM	3,9	Pengaruh Pelatihan Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Guru SMA N 1 Semin Gunungkidul Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening
17. Yogananda Enggara Putra Hana	5	sdm	Dr. Gendro	Dr. Henry	Dr. Kusuma	Dr. Muinah	3,8	Analisis Pengaruh Komitmen Afektif Dan Kepemimpinan Trilogi

			Wiyono, MM	Welsa, MM	ma Chandra Kirana, MM	h Fadhillah, M.Si		Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Melalui Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Anggota Ditreskrim Polda DIY)
18. Tomi Agus Triono	4	sdm	Dr. Gendro Wiyono, MM	Dr. Henniy Welsa, MM	Dr. Kusuma Chandra Kirana, MM	Dr. Muinah Fadhillah, M.Si	3,8	Analisis Pengaruh Modal Sosial Dan Modal Insani Terhadap Kinerja Pemilik Usaha Dengan Kompetensi Kewirausahaan Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada UMKM Yang Terdaftar Di Dinas Koperasi Dan UKM Kota Yogyakarta)
19. Amjad Maulana	4	sdm	Dr. Henniy Welsa, MM	Dr. Gendro Wiyono, MM	Dr. Muinah Fadhillah, M.Si	Dr. Kusuma Chandra Kirana, MM	3,8	Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan Transformasional, Dan Lingkungan Kerja Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan PT. Serasi Autoraya (TRAC-Astra Rent A Car Yogyakarta)
<b>GENAP 2021/2022</b>								
20. Anisya Dewi Rahmawati	16	Keu	Kusuma Chandra Kirana	Amba Lukitarningsi	Sri Hermuningih, Dr.,	Gendro Wiyono,	3,84	Analisis Dampak <i>Insider Ownership</i> Dan Profitabilitas Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Kebijakan Dividen Sebagai Moderasi

			a, Dr., Mm	h, Dr., Mm	Mm., Cfp	Dr., M.M		
21. Eva Suwarni	16	Pms	Gendr o Wiyono	Syamsul Hadi	Amba r Lukita ningsi h	Muina h Fadhil ah	3,76	Analisis Loyalitas Pelanggan Ditinjau Dari Nilai Pelanggan, Lokasi Dan Persepsi Harga Dengan Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening Pada Pelanggan Indomaret Di Yogyakarta
22. Ika Puspitasari	16	keu	Kusuma Chandra Kiran a, Dr., Mm	Henny Welsa , Dr. Ir., Mm.	Sri Herm uning sih, Dr., Mm., Cfp	Gendr o Wiyono, Dr., M.M	3,55	Analisis Dampak Fundamental Makro Ekonomi Terhadap <i>Return Saham</i> Bank Bumndi Bei Dengan Suku Bunga Sebagai Variabel Moderating Pada Masa Penanganan Covid-19
23. Alam Surya Kubara Endriharto	16	Keu	Kusuma Chandra Kiran a, Dr., Mm	Henny Welsa , Dr. Ir., Mm.	Sri Herm uning sih, Dr., Mm., Cfp	Gendr o Wiyono, Dr., M.M	3,94	Determinasi Faktor Internal Dan Eksternal Perbankan Syariah Di Turki, Malaysia Dan Indonesia Terhadap Profitabilitas Dan Resiko Bisnis Tahun 2013-2020
24. Nur Fadilah	16	keu	Kusuma Chandra Kiran	Henny Welsa , Dr.	Sri Herm uning sih, Dr.,	Gendr o Wiyono,	3,66	Analisis Faktor Internal Dan Faktor Eksternal Terhadap <i>Roa (Return On Asset)</i> Dengan <i>Car (Capital Adequacy Ratio)</i> Sebagai Variabel Intervening Pada

			a, Dr., Mm	Ir., Mm.	Mm., Cfp	Dr., M.M		Perbankan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2018-2020
25. Chintya Sari Yusriana		pms	Amba r Lukita ningsi h, Dr., Mm	Gendr o Wiyo no, Dr., M.M	Muina h Fadhil ah, Dr., Se. M.Si.	Henn y Welsa , Dr. Ir., Mm.	3,73	Pengaruh <i>Brand Image</i> Dan Media Sosial Terhadap Keputusan Pembelian Kognisi Dengan Minat Beli Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Produk Multivitamin Imboost)
26. Andhi Setyawan	15	sdm	Gendr o Wiyo no	Muina h Fadhil ah	Kusu ma Chand ra Kiran a	Amba r Lukita ningsi h	3,68	Analisis Budaya Kerja, Kepemimpinan Dan Pendidikan Pengembangan Spesialisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Kepolisian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta)
27. Nikolaus Oktovianus Ladopun Moton	7	sdm	Amba r Lukita ningsi h	Syam sul Hadi	Kusu ma Chand ra Kiran a	Gendr o Wiyo no	3,79	Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasi Dan Budaya Organisasi Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior (Ocb)</i> Dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Krisindo Sukses Sejahtera Di Kabupaten Flores Timur, Ntt

28. Ova Tri Nugroho	3	sdm	Kusuma Chandira Kirana	Syamsul Hadi	Sri Hermuning Sih	Gendro Wiyono	3,94	Analisis Efektivitas Penagihan, Penyertaan Modal Daerah Dan Air Tak Berekening Terhadap Kontribusi Pendapatan Asli Daerah Dengan Return On Equity (Roe) Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus: Perusahaan Air Minum Kota Magelang)
29. Hironimus Olang	5	keu	Kusuma Chandira Kirana, Dr., Mm	Muinah Fadhillah, Dr., Se. M.Si.	Sri Hermuning Sih, Dr., Mm., Cfp	Gendro Wiyono, Dr., M.M	3,61	Analisis Dampak <i>Debt To Equity Ratio (Der)</i> , <i>Inventory Turn Over (Ito)</i> Dan <i>Curent Ratio</i> Terhadap Return Saham Dengan Variabel Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Sub Rektor Makanan Dan Minuman Yang Terdaftar Di Bei Periode 2016-2020)
30. Efni Pebrianti	5	sdm	Sri Hermuning Sih, Dr., Mm., Cfp	Muinah Fadhillah, Dr., Se. M.Si.	Syamsul Hadi, Dr, S.E., M.M.	Kusuma Chandira Kirana, Dr., Mm	3,89	Analisis Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Harga Diri Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dimoderasi Keadilan Organisasi Pada Tenaga Kerja Yogyakarta
31. Ega Nanda Putri	5	keu	Muinah Fadhillah,	Henny Welsa	Sri Hermuning	Gendro Wiyono	3,6	Analisis <i>Capital Adequacy Ratio</i> Dan <i>Bopo</i> Terhadap <i>Loan To Deposit Ratio</i> Melalui <i>Mediasi Non</i>



			Dr., Se. M.Si.	, Dr. Ir., Mm.	sih, Dr., Mm., Cfp	no, Dr., M.M		<i>Performing Loan</i> Pada Perbankan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia
32. Amaliya Dwi Anjani	5	sdm	Gendro Wiyo no, Dr., M.M	Henny Welsa , Dr. Ir., Mm.	Kusuma Chandra Kirana, Dr., Mm	Syamsul Hadi, Dr, S.E., M.M.	3,77	Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap <i>Turnover Intention</i> Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Cv. Danagung <i>D'briquettes</i> Cegokan Wonolelo Bantul Yogyakarta
33. Reni Suci Wahyuni	5	pms	Amba r Lukita ningsih, Dr., Mm	Kusuma Chandra Kirana, Dr., Mm	Henny Welsa , Dr. Ir., Mm.	Muina h Fadhilah, Dr., Se. M.Si.	3,69	Analisis <i>Brand Ambassador</i> Dan <i>Online Customer Review</i> Terhadap <i>Purchase Decisions</i> Dimediasi Oleh <i>Interest To Buy</i> Pada <i>E-Commerce</i> Shopee (Studi Kasus Pada Pengguna <i>E-Commerce</i> Shopee Di Kebumen)
34. Feriyati Suharto	4	sdm	Gendro Wiyo no	Amba r Lukita ningsih	Kusuma Chandra Kirana	Syamsul Hadi	3,86	Analisis Pengaruh Kompetensi Dan Work Placement Terhadap Kinerja Pelayanan Publik Melalui Budaya Kerja "Satriya" Di Samsat Bantul
35. Ayu Rosita	5	pms	Syamsul Hadi, Dr,	Henny Welsa	Amba r Lukita	Amba r Lukita	3,73	Peran <i>Celebrity Endorse</i> , Citra Merek, <i>Electronic Word Of Mouth</i> Terhadap Kepuasan Pembelian

			S.E., M.M.	, Dr. Ir., Mm.	ningsi h, Dr., Mm	ningsi h, Dr., Mm		Melalui Niat Beli (Studi Kasus Pada Produk Scarlett)
36. Tiara Nastiti Prabalaksmi	5	sdm	Amba r Lukita ningsi h, Dr., Mm	Amba r Lukita ningsi h, Dr., Mm	Kusu ma Chand ra Kiran a, Dr., Mm	Syam sul Hadi, Dr, S.E., M.M.	3,82	Analisis Pengaruh <i>Spiritual Centered Leadership</i> , Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Anggota Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Polda Diy
37. Azwar Arfah	5	keu	Henn y Welsa , Dr. Ir., Mm.	Amba r Lukita ningsi h, Dr., Mm	Sri Herm uning sih, Dr., Mm., Cfp	Gendr o Wiyo no, Dr., M.M	3,9	Analisis Inflasi Dan Suku Bunga Terhadap Return Saham Dengan Profitabilitas Sebagai Variabel Intervening Di Perbankan Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2019-2021
38. Susi Prananingrum	5	sdm	Henn y Welsa , Dr. Ir., Mm.	Muina h Fadhil ah, Dr., Se. M.Si.	Sri Herm uning sih, Dr., Mm., Cfp	Gendr o Wiyo no, Dr., M.M	3,79	Analisis Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Finansial Literasi Dan Sikap Keuangan Pada Rumah Tangga Anggota Kepolisian Polresta Yogyakarta
39. Muhamad Nasrip	5	sdm	Gendr o Wiyo no,	Amba r Lukita ningsi	Kusu ma Chand ra	Syam sul Hadi, Dr,	3,76	Analisis Pengaruh <i>Personality, Burnout Syndrome</i> Dan Gaya Kepemimpinan

			Dr., M.M	h, Dr., Mm	Kiran a, Dr., Mm	S.E., M.M.		Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Dinas Pendidikan, Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Bantul
40. Siti Hidayati	5	sdm	Sri Hermuning sih, Dr., Mm., Cfp	Muina h Fadhil ah, Dr., Se. M.Si.	Syam sul Hadi, Dr, S.E., M.M.	Kusu ma Chand ra Kiran a, Dr., Mm	3,88	Trilogi Kepemimpinan Ki Hajar Dewantara Dan Kompensasi Terhadap <i>Organizational Citizenship Behaviour</i> Melalui Etos Kerja Di Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kota Yogyakarta
41. Nur Fajar Pono		sdm	Muina h Fadhil ah, Dr., Se. M.Si.	Gendr o Wiyo no, Dr., M.M	Syam sul Hadi, Dr, S.E., M.M.	Kusu ma Chand ra Kiran a, Dr., Mm	3,63	Analisis Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Serta Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Ocb Di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Daerah Istimewa Yogyakarta
42. Florentina Ina Wai		keu	Gendr o Wiyo no, Dr., M.M	Muina h Fadhil ah, Dr., Se. M.Si.	Kusu ma Chand ra Kiran a, Dr., Mm	Syam sul Hadi, Dr, S.E., M.M.	3,85	Analisis Pengaruh <i>Organizational Citizenship Behaviour</i> Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Yang Dimoderasi Oleh Budaya Sekolah Agama Katholik Di Kabupaten Flores Timur



#### **4. Simpulan**

Dari hasil monitoring dan evaluasi Tesis tahun akademik 2021/2022 pada Program Studi Magister Manajemen diperoleh hasil bahwa secara keseluruhan kinerja penyusunan tesis sebagian besar sudah sesuai. Hal ini dikarenakan Program Studi Magister Manajemen Universitas sarjanawiyata Tamansiswa sudah dilengkapi dengan Buku Panduan Penyusunan Proposal dan Penulisan Tesis. Pencapaian kinerja Tesis secara rinci sebagai berikut:

- a. Pendahuluan 100 % sudah sesuai.
- b. Tinjauan Pustaka 100 % sudah sesuai;
- c. Metode Penelitian 100 % sudah sesuai
- d. Analisis dan Pembahasan 100 % sudah sesuai
- e. Simpulan dan Saran 100 % sudah sesuai
- f. Daftar Pustaka 100 % sudah sesuai
- g. Seluruh mahasiswa sudah mempublikasikan hasil penelitian

#### **1. Rekomendasi**

- a. Secara berkala perlu penyesuaian pada Buku Panduan
- b. Perlu peningkatan publikasi tidak hanya pada artikel namun juga buku ajar
- c. Perlu peningkatan diseminasi hasil penelitian pada forum seminar nasional dan internasional